# 第96回 定時株主総会



# 議決権数等のご報告

# 議決権数等のご報告

第96期末現在の株主総数

4,417名

発行済株式の総数

157,239,691株

議決権を有する株主数

3,936名

議決権総数

1,354,259個

# 監査役会の 監査報告

招集ご通知の添付書類56頁・57頁をご参照ください。

# 報告事項

1. 第96期 (2018年4月1日~2019年3月31日) 事業報告の内容、連結計算書類の内容

第96期(2018年4月1日~2019年3月31日)
計算書類の内容報告

# 企業集団の現況に 関する事項







**NV350** CARAVAN



**CIVILIAN** 



**NV150** AD



**ELGRAND** 



ATLASF24



# ARMADA

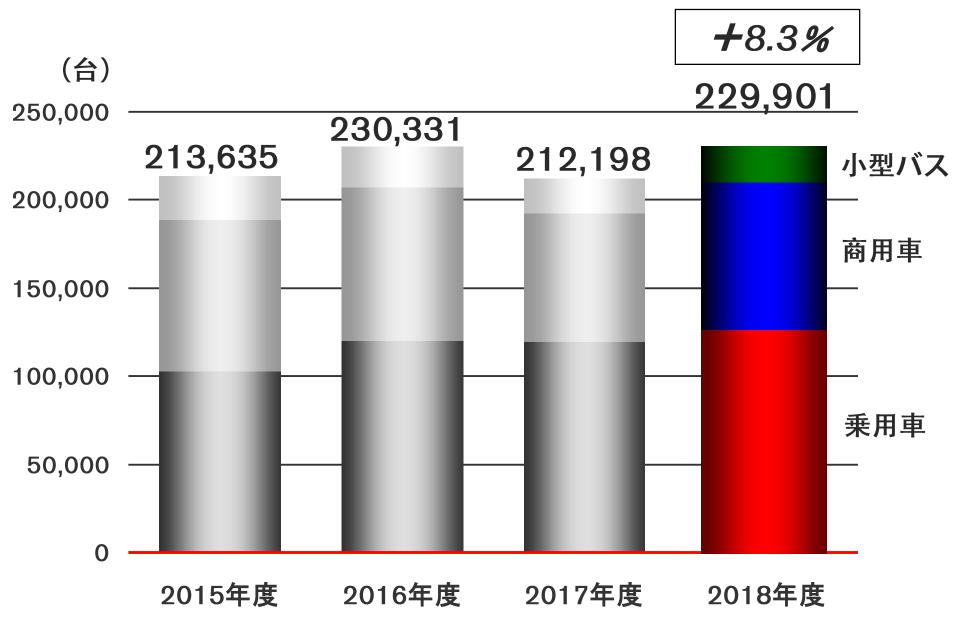


**PATROL** 



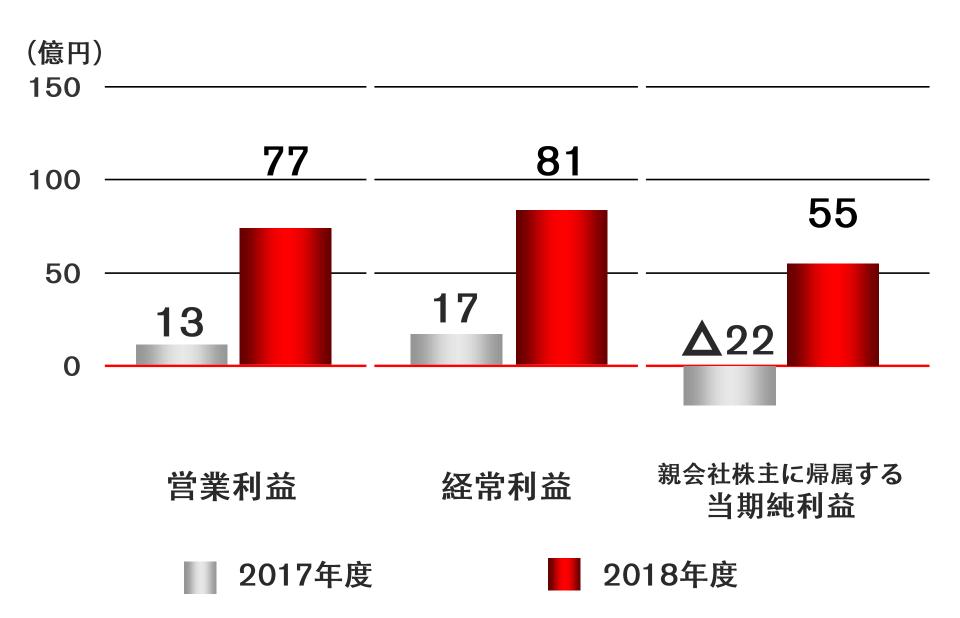
Infiniti QX80

# 売上台数



## 売上高(連結) **+**7.9% (億円) 自動車 部分品等 6,028 5,658 5,586 6,000 ←小型バス 5,094 商用車 4,000 乗用車 2,000 2015年度 2016年度 2017年度 2018年度

# 損益の比較(連結)



# 資金調達の状況

# 設備投資の状況

# 総額約86億円

- > 諸設備の合理化及び改善

# 業務の適正を確保するための 体制等の整備について (内部統制)

招集ご通知の添付書類29頁~35頁をご参照ください。

# 連結計算書類

招集ご通知の添付書類36頁~43頁をご参照ください。

# 連結貸借対照表

2019年3月31日現在

# 連結貸借対照表(概要)

(億円)

					( 1 (2)( )
科目	金額	前期比	科 目	金額	前期比
資産の部	2,685	△45	負債の部	1,024	△89
流動資産	2,094		流動負債	897	
固定資産	590		固定負債	127	
有形固定資産	529		純資産の部	1,660	+43
無形固定資産	10		株主資本	1,671	
産 投資その他の資	51		資本金	79	
			資本剰余金	85	
			利益剰余金	1,733	
			自己株式	△226	
			その他の 包括利益累計額	△11	
合 計	2,685		合 計	2,685	

<sup>※</sup>詳細は招集で通知の添付書類36頁をで参照ください。

<sup>※</sup>記載金額については、億円未満を切り捨てて表示しております。

# 連結損益計算書

自 2018年4月 1日

至 2019年3月31日

# 連結損益計算書 (概要)

(億円)

科 目	金	額
売 上 高		6,028
売 上 原 価		5,879
売 上 総 利 益		148
販売費及び一般管理費		71
営 業 利 益		77
営 業 外 収 益		6
営 業 外 費 用		2
経常利益		81
特別利益		0
特別損失		2
法人税等合計		23
親会社株主に帰属する当期純利益		55

<sup>※</sup>詳細は招集ご通知の添付書類37頁をご参照ください。

<sup>※</sup>記載金額については、億円未満を切り捨てて表示しております。

# 連結株主資本等変動計算書

自 2018年4月 1日

至 2019年3月31日

招集ご通知の添付書類38頁・39頁をご参照ください。

# 計算書類

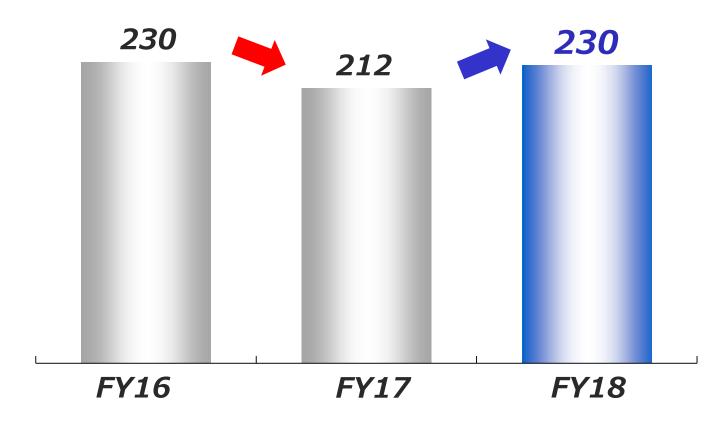
招集ご通知の添付書類44頁~53頁をご参照ください。

#### 日産車体創立70周年のお礼



# 対処すべき課題

#### FY18生產台数 年度実績(千台)



日産車体株式会社

# 生產体制



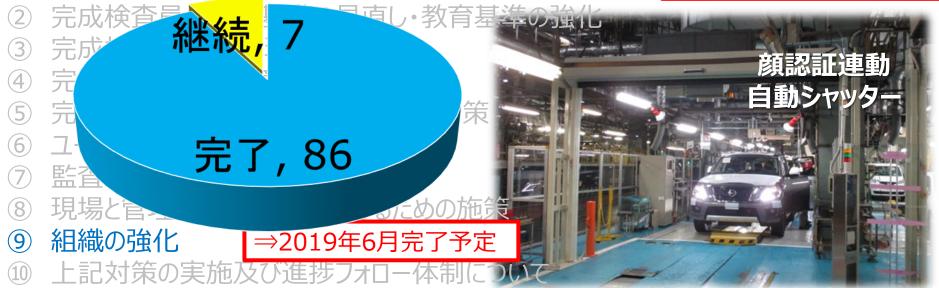
FY18 下期から 2交替→昼勤のみに変更



FY19 6月から 3交替→2交替勤務に変更

#### 完成検査再発防止進捗状況(14項目93件)

① 完成検査ラインの構成およびオペレーションの修正(残2件) ⇒2020年9月完了予定



- ① 抜き取り検査のオペレーションの修正
- 迎 抜取検査の検査装置・設備の整備(残2件)

⇒2020年3月完了予定

- ⑬ 追加対策(【2019年2月追加項目】
- ④ コンプライアンスの徹底(残2件) ⇒2019年9月完了予定

#### ~主な継続課題~

- ・完成検査ラインの最適システム対応
- ・ミッションステートメントの改定



日産車体株式会社

#### 2017-2022 中期経営計画

#### [基本方針]

LCV・Frame車を技術力の核とし 高品質で魅力ある商品をお客様にお届けすることで 将来にわたる強靭な企業基盤を確立する

#### [全社中期目標]

商品の競争力

魅力ある商品による生産台数と売上の拡大

工場の競争力

品質No.1, お客様から信頼される工場

技術・技能の競争力

LCV・Frame車ものづくりグローバル技術拠点の実現

#### すべての活動を支える基盤

#### 2017-2022 中期経営計画

#### [基本方針]

LCV・Frame車を技術力の核とし 高品質で魅力ある商品をお客様にお届けすることで 将来にわたる強靭な企業基盤を確立する

#### [全社中期目標]

商品の競争力

魅力ある商品による生産台数と売上の拡大

工場の競争力

品質No.1, お客様から信頼される工場

技術・技能の競争力

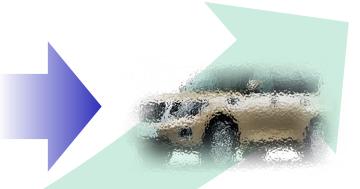
LCV・Frame車ものづくりグローバル技術拠点の実現

#### すべての活動を支える基盤

## 商品の競争力

#### 今年度の新型車イベント

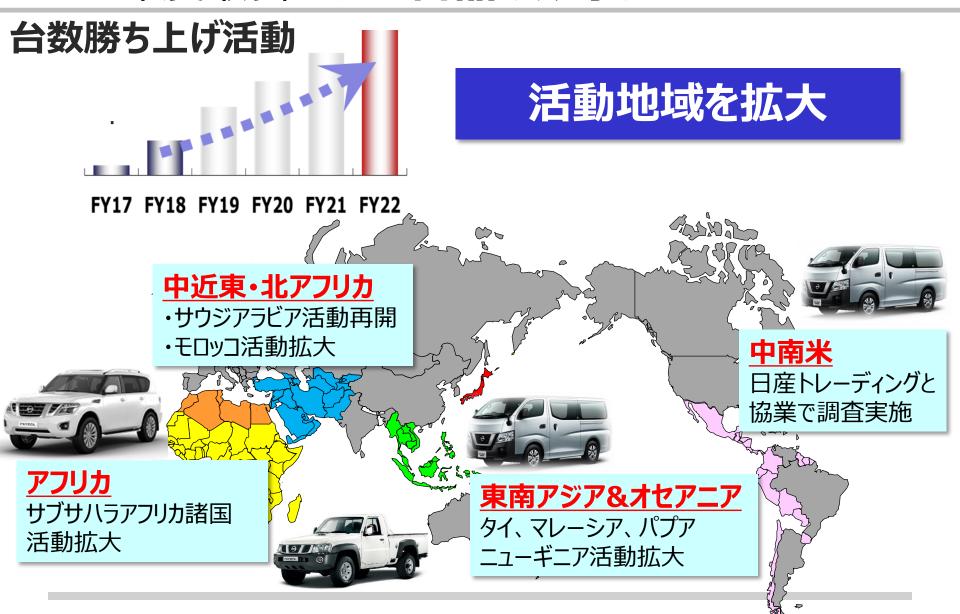




中近東向け 大規模 マイナーチェンジの 立ち上げ

# 中近東販売台数の巻き返しを図る

## 商品の競争力



## 商品の競争力

コンバージョン売り上げの拡大 専用色&ツートン塗装の 仕様追加を検討していく

日産車体株式会社

#### 2017-2022 中期経営計画

#### [基本方針]

LCV・Frame車を技術力の核とし 高品質で魅力ある商品をお客様にお届けすることで 将来にわたる強靭な企業基盤を確立する

#### [全社中期目標]

商品の競争力

魅力ある商品による生産台数と売上の拡大

工場の競争力

品質No.1, お客様から信頼される工場

技術・技能の競争力

LCV・Frame車ものづくりグローバル技術拠点の実現

#### すべての活動を支える基盤

# 2019年度取り組み 工場の競争力

品質No.1, お客様から信頼される工場

北米有力誌「コンシューマーレポート」が"推奨車"に選定





## 工場の競争力



#### 2017-2022 中期経営計画

#### [基本方針]

LCV・Frame車を技術力の核とし 高品質で魅力ある商品をお客様にお届けすることで 将来にわたる強靭な企業基盤を確立する

#### [全社中期目標]

商品の競争力

魅力ある商品による生産台数と売上の拡大

工場の競争力

品質No.1, お客様から信頼される工場

技術・技能の競争力

LCV・Frame車ものづくりグローバル技術拠点の実現

#### すべての活動を支える基盤

# 2019年度取り組み 技術・技能の競争力

#### FY19の主な取り組み技術

- ✓ フレーム車、軽量化技術開発
- ✓ モノコック車の最適モデル数提案
- ✓ 新規サスペンション開発
- ✓ LCV車、衝突性能向上



更なる先進ITSを加え、技術の蓄積を促進していく

#### 2017-2022 中期経営計画

#### [基本方針]

LCV・Frame車を技術力の核とし 高品質で魅力ある商品をお客様にお届けすることで 将来にわたる強靭な企業基盤を確立する

#### [全社中期目標]

商品の競争力

魅力ある商品による生産台数と売上の拡大

工場の競争力

品質No.1, お客様から信頼される工場

技術・技能の競争力

LCV・Frame車ものづくりグローバル技術拠点の実現

#### すべての活動を支える基盤

## 全ての活動を支える基盤

# ダイバーシティの促進

「誰もが働きやすい職場の実現」

#### 時短制度

- ·就業時間短縮
- ·深夜就業/時間外制限 (育児·介護)

#### 休暇制度

ファミリーサポート休暇 (育児・介護)



#### 育児支援

- ·在宅勤務
- ・ベビーシッター支援サービス
- ·保育園開園(湘南)
- ·保育園費用補助(NS-K)

#### 休職制度

- ·母性保護休職
- ・育児休職(男性も可)



## ワークライフバランスの適正化を継続

# 2019年度取り組み 全ての活動を支える基盤

#### 日産車体運営の保育園開園





2019年4月1日 キッズ きゃらばん開園式

## 全ての活動を支える基盤

# ダイバーシティの促進

「誰もが働きやすい職場の実現」

## 利用率向上

#### 時短制度

- ·就業時間短縮
- ·深夜就業/時間外制限 (育児·介護)

# 育児支援

- ·在宅勤務
- ・ベビーシッター支援サービス
- ·保育園開園(湘南)
- ·保育園費用補助(NS-K)

#### 休暇制度

ファミリーサポート休暇 (育児・介護)



#### 休職制度

- ·母性保護休職
- ・育児休職(男性も可)



各種制度を利用しやすい環境づくり

#### 2017-2022 中期経営計画

#### [基本方針]

LCV・Frame車を技術力の核とし 高品質で魅力ある商品をお客様にお届けすることで 将来にわたる強靭な企業基盤を確立する

#### [全社中期目標]

商品の競争力

魅力ある商品による生産台数と売上の拡大

工場の競争力

品質No.1, お客様から信頼される工場

技術・技能の競争力

LCV・Frame車ものづくりグローバル技術拠点の実現

#### すべての活動を支える基盤

# 対処すべき課題

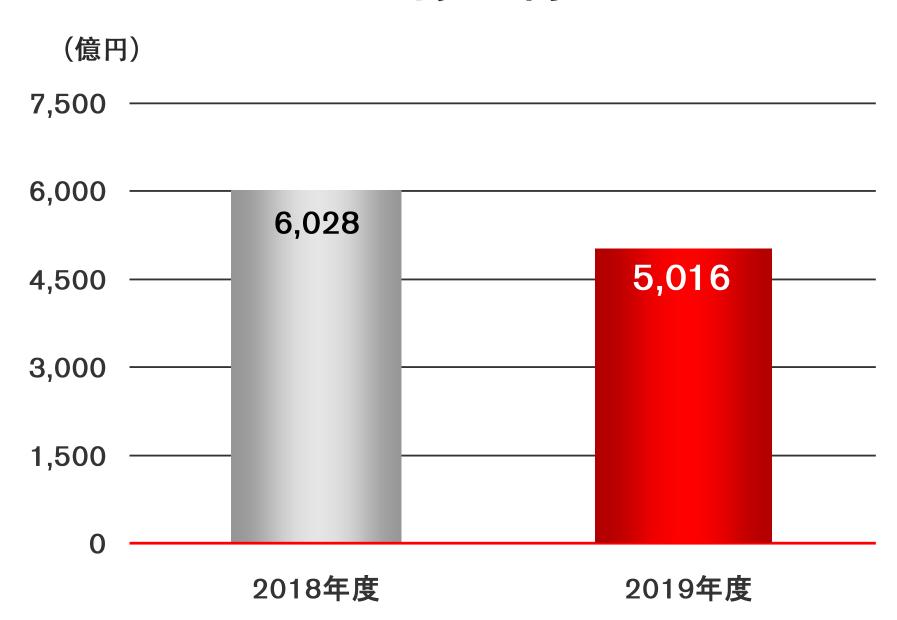
# 第96回 定時株主総会



# 2019年度業績見込み

# (連結)

# 総売上高





営業利益

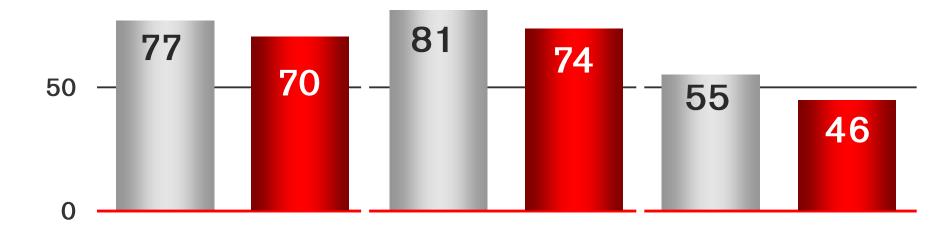
経常利益

親会社株主に帰属する当期純利益

(億円)

150 —

100 \_\_\_\_\_\_



2018年度 2019年度 2018年度 2019年度 2018年度 2019年度

# 1株当たりの年間配当の推移

(円) 15 13 13 13 13 12 11 予定 9 6 3 2017年度 2018年度 2015年度 2016年度 2019年度

# 第96回 定時株主総会

